

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021 - 2023 г.г.
акционерного общества
«Научно-производственное объединение
«Центральный научно-исследовательский институт
технологии машиностроения»

От Работодателя:

Генеральный директор
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

В.В. Орлов

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации (ППО)
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

А.С. Гуденко

Москва, 2021 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Обязательства сторон	4
3. Социальное партнерство	7
4. Трудовые отношения.....	8
5. Рабочее время и время отдыха.....	9
6. Охрана труда и здоровья.....	10
7. Оплата труда.....	14
8. Социальная политика.....	18
9. Занятость.....	19
10. Работа с молодежью.....	20
11. Работа с ветеранами.....	20
12. Гарантии прав профсоюзных органов.....	21
13. Контроль за выполнением коллективного договора.....	22
14. Приложения:	
– Приложение 1. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	
– Приложение 2. Перечень профессий и должностей, для которых может быть установлен ненормированный рабочий день.	
– Приложение 3. Перечень профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», занятых на работах с вредными условиями труда и имеющими право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов.	
– Приложение 4. Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты в соответствии с приказом АО «НПО «ЦНИИТМАШ» от 12.05.2021 № 234/42-П «Об утверждении Норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств».	
– Приложение 5. Перечень профессий и должностей работников, которым положена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с приказом АО «НПО «ЦНИИТМАШ» от 12.05.2021 № 234/42-П «Об утверждении Норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств».	
– Приложение 6. Перечень профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», постоянно занятых на работах с вредными и опасными условиями труда и имеющих право на ежегодный дополнительный отпуск.	

- Приложение 7. Перечень профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», постоянно занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, имеющих право на сокращенный рабочий день.
- Приложение 8. Перечень профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», имеющих право на повышенную оплату труда за работу с вредными условиями труда.
- Приложение 9. Перечень профессий работников, которым в соответствии со Списком №2 устанавливается льготное пенсионное обеспечение.
- Приложение 10. Перечень профессий, должностей работников, для которых обязательно прохождение медицинского осмотра (обследования).
- Приложение 11. Смета затрат на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором в соответствии с бюджетом на социальные расходы в 2021-2023г.
- Приложение 12. Перечень выплат, относящихся к выплатам постоянного характера в заработной плате работника.
- Работники, Работодатель заключили настоящий Коллективный договор в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников АО НПО «ЦНИИТМАШ».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в акционерном обществе «Научно-производственное объединение «Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения» АО «НПО «ЦНИИТМАШ» (далее – Общество) между работниками организации и Работодателем, разработанным и заключённым в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке (далее – «Отраслевое соглашение»), а также иными нормативно - правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

Работодатель – Общество, в лице Генерального директора (далее – «Работодатель»), действующего на основании Устава, и **работники** Общества (далее – «Работники»), в лице полномочного Представителя работников Общества (далее «**Представитель работников**»), действующего на основании Протокола Конференции делегатов работников Общества от 05.08.2020 №2.

1.3. Цель Коллективного договора – установление и регулирование социально-трудовых отношений, связанных с условиями и охраной труда, его оплаты, повышение уровня жизни работников и членов их семей, соблюдение социальных гарантий и льгот, предоставляемых Работодателем, повышение эффективности производства, предотвращение трудовых конфликтов, а также практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Общества. При поступлении на работу каждый работник должен быть ознакомлен Работодателем под роспись с действующим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и Отраслевым соглашением, а также другими локальными нормативными актами, действующими у Работодателя.

1.5. Настоящий Коллективный договор заключён сроком на 3 (три) года, вступает в силу с 01.01.2021 года до 31.12.2023 года. Подписан полномочными представителями сторон.

1.6. Контроль за надлежащим исполнением Коллективного договора осуществляется представителями сторон. Стороны обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию. О выполнении Коллективного договора стороны отчитываются на ежегодной конференции.

1.7. Изменения и дополнения в Коллективный договор, в течение срока его действия, вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.8. Разногласия, возникшие при исполнении Коллективного договора, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

1.9. Текст Коллективного договора и изменения к нему доводятся под роспись до сведения всех работников: Работодателем – путём рассылки соответствующих документов по структурным подразделениям Общества, а Представителем работников – путём размещения соответствующих документов на своём информационном стенде в месячный срок после их утверждения сторонами.

1.10. Ни одна из сторон, заключивших настоящий Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более трех лет (ч.2 ст. 43 ТК РФ в ред. ФЗ от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ).

1.12. Трудовые договоры и локальные нормативные акты, принимаемые Работодателем, не должны противоречить положениям действующего законодательства, распространяющихся на Работодателя соглашений и настоящего Коллективного договора.

1.13. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Искключительным правом Работодателя являются перспективное, текущее и оперативное планирование, управление и контроль за производственно-хозяйственной деятельностью, установление, изменение организационных и технологических условий труда, обеспечение производства необходимыми трудовыми, финансовыми и материальными ресурсами, приём, перевод, увольнение и повышение квалификации работников.

2.2. Работодатель имеет право внедрять технические средства защиты информации.

2.3. **Работодатель** обязуется:

2.3.1. Предпринимать меры, направленные на обеспечение стабильного финансового положения Общества.

2.3.2. За счет средств Общества обеспечивать решение вопросов занятости, охраны труда и здоровья работников.

2.3.3. За счет средств Общества совершенствовать организацию труда и управления в Обществе.

2.3.4. За счет средств Общества организовать систему обучения, повышения квалификации и переподготовки работников в соответствии с производственной необходимостью и задачами Общества.

2.3.5. Обеспечивать защиту персональных данных работников Общества.

2.3.6. Рассматривать представления Представителя работников о выявленных нарушениях законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае обоснованности выявленных нарушений принимать меры по их устранению и сообщать о них Представителю работников.

2.3.7. По разделам Коллективного договора, в которых не указывается конкретный размер выплат, порядок и условия предоставления выплат и дополнительного оплачиваемого отпуска, Работодателем принимаются ЛНА, разработанные на основе корпоративных социальных программ с учётом мотивированного мнения Представителя работников.

2.4. Лица, представляющие Работодателя и работников, виновные в нарушении или не выполнении обязательств по Коллективному договору, несут ответственность в соответствии действующим законодательством РФ (ст. 55 ТК РФ, ст. 5.31. КоАП).

2.5. Стороны признают своим долгом сотрудничать для достижения целей Коллективного договора, проявлять доверие и взаимопонимание в отношениях друг к другу. В совместной деятельности Работодатель и Представитель работников выступают равноправными партнёрами.

2.6. **Представитель Работников** обязуется:

2.6.1. Представлять права и интересы работников, закреплённые в данном Коллективном договоре, Отраслевом соглашении, а также в законодательных актах РФ. Защищать законные права и интересы работников.

2.6.2. Проводить среди работников разъяснительную работу по социальной политике, политике в области оплаты и охраны труда, а также по вопросам связанным с применением трудового права с целью недопущения конфликтов.

2.6.3. Использовать возможность переговорного процесса с целью учёта интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в Обществе.

2.6.4. Содействовать предотвращению в Обществе коллективных трудовых споров, а в случае их возникновения содействовать их разрешению при выполнении обязательств, включённых в Коллективный договор и Отраслевое соглашение.

2.6.5. Осуществлять содействие внедрению Производственной системы Росатом и проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах Общества о необходимости её развития для повышения эффективности производства и роста производительности труда.

2.6.6. Способствовать устойчивой и эффективной деятельности Общества, а также созданию условий социально-экономического развития Общества.

2.6.7. Способствовать соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка, а также полному, своевременному, качественному выполнению ими своих трудовых обязанностей

2.6.8. Добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда.

2.6.9. Способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства.

2.6.10. Контролировать соблюдение Работодателем и работниками трудового законодательства, соглашений, настоящего Коллективного договора и локальных нормативных актов Общества, содержащих нормы трудового права.

2.6.11. Работодатель не позднее 2-х недель со дня предоставления счета Первичной профсоюзной организации оплачивает счета на возмещение затрат Первичной профсоюзной организации, понесенных на оплату культурно-массовых и социально-направленных мероприятий.

Необходимость проведения мероприятий согласуется Работодателем и Первичной профсоюзной организацией отдельным Протоколом.

2.6.12. Участвовать в работе комиссий Общества по тарификации, аттестации работников, по специальной оценке условий труда, охране труда, комиссии по наградам.

2.7. Работодатель и Представитель работников:

2.7.1. В течение семи дней после получения соответствующего запроса представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для выполнения настоящего Коллективного договора и Отраслевого соглашения, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам.

2.7.2. За счёт средств Общества организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников в порядке, установленном соответствующими положениями о конкурсах.

2.7.3. Проводят работу по подготовке предложений по вопросам совершенствования организации нормирования труда в Обществе.

2.8. Работники обязуются:

2.8.1. Своевременно (не позднее 5 рабочих дней) извещать Работодателя об изменении своих персональных данных.

2.8.2. Полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору.

2.8.3. Соблюдать положения Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов.

2.8.4. Способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда.

2.8.5. Беречь имущество Общества, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов.

2.8.6. Соблюдать установленные в Обществе требования по защите государственной и коммерческой тайны.

2.8.7. Избегать ситуаций, при которых возникает конфликт интересов, сообщать Работодателю о заинтересованности своей и/или аффилированных с ним лиц,

возникающей при исполнении им трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

2.8.8. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

2.8.9. Незамедлительно сообщать Работодателю, либо непосредственному руководителю, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья работников, сохранности имущества Работодателя.

2.9. Работники Общества за неисполнение обязательств по Коллективному договору несут общественную и моральную ответственность перед коллективом, а также ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

3.1. Социальное партнёрство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителем работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3.2. Сторонами социального партнёрства являются Работники и Работодатель в лице их представителей, уполномоченных в установленном порядке.

3.3. Основными принципами социального партнёрства являются:

- равноправие, уважение и учёт интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнёрства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

3.4. Социальное партнёрство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участия работников, их представителей в управлении Обществом в порядке, установленном настоящим Коллективным договором;
- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

3.5. Работодатель предоставляет Представителю работников информацию по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, изменений организационных или технологических условий труда, влекущих за собой изменение трудовой функции работников, а также по другим вопросам, предусмотренным законодательством Российской Федерации, учредительными документами Общества и Коллективным договором на этапе согласования таких изменений.

3.6. В месячный срок после регистрации в соответствующем органе по труду по месту нахождения организации Коллективный договор одновременно с документами по его выполнению за предыдущий год направляется Представителем работников в Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности, а Работодателем – в Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны.

4.2. При приёме на работу Работодатель знакомит работника до подписания трудового договора под подпись с действующими в Обществе правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными деятельностью работника, в том числе с Коллективным договором, ставит в известность принимаемого работника о существовании и деятельности Профсоюза и Совета молодёжи и при желании последнего выдаёт комплект документов для вступления в Профсоюзную организацию (заявление на имя Председателя ППО и заявление в бухгалтерию для удержания из заработной платы профсоюзных взносов).

4.3. Работники Общества имеют право на участие в управлении Обществом в следующих формах:

- участие в работе Ученого совета, научно-технических советов подразделений;
- обсуждение с Работодателем вопросов о работе Общества, внесение предложений по его совершенствованию;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора.

4.4. Представитель работников имеет право получать от Работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Предприятия;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.

4.5. Работодатель берет на себя обязательство по обеспечению участия представителя работников в лице Представителя ППО с правом совещательного голоса на всех совещаниях по вопросам социальной политики, труда и занятости работников у Генерального директора Общества.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Рабочее время – время, в которое работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Общества и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Работодателем с учетом мнения Представителя работников.

5.2. Рабочее время и время отдыха регулируется в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства и настоящего Коллективного договора.

5.3. Нормальная продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями не может превышать 40 часов в неделю. Иной режим работы для отдельных подразделений Общества, а также отдельных категорий работников устанавливается приказами с учетом производственной деятельности и определяется графиками работы, которые доводятся до сведения каждого работника руководителем подразделения до введения в действие под роспись, а при сменном графике работы не позднее, чем за один месяц.

5.4. Работодатель устанавливает графики сменности, режим рабочего времени и времени отдыха для работников в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.5. При сменной работе устанавливается ведение суммированного учета рабочего времени с учетным периодом - год, а для рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца.

5.6. По соглашению сторон (на основании поданного заявления) между работником и Работодателем может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

5.7. Для работающих по графику 40-часовой рабочей недели Правилами внутреннего трудового распорядка Общества установлен перерыв на обед 30 минут.

5.8. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем с учетом мнения Представителя работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников составляет 28 календарных дней. Отпуск может быть разделен на части, но одна из них не может составлять менее 14 календарных дней.

5.9. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы. По соглашению сторон трудового договора оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения срока шести месяцев.

5.10. Запрещается не предоставление оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. При наличии санаторной путевки работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, отпуск предоставляется вне графика.

5.11. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск согласно ст.117 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа по Обществу. Замена отпуска денежной компенсацией не допускается.

5.12. Работникам с ненормированным рабочим днем по условиям заключенного с ними трудового договора предоставляется право на дополнительный отпуск продолжительностью 3 календарных дня. Дополнительный отпуск может быть присоединен к основному оплачиваемому отпуску. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается Приложением № 2 к настоящему Коллективному договору.

5.13. Работодатель обязан предоставлять работникам по их письменному заявлению отпуск без сохранения зарплаты в соответствии со ст. 128, 263 Трудового Кодекса РФ, иными федеральными законами.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Работодатель и Представитель работников обеспечивают разработку системы управления охраной труда, ее внедрение, совершенствование и эффективное функционирование в Обществе.

6.2. Работодатель:

6.2.1. Принимает меры по повышению достигнутого уровня безопасности и действующих в Обществе гарантий прав работников в области охраны труда, в том числе при изменении организационно-правовых форм Общества.

6.2.2. Обеспечивает в Обществе последовательное приведение условий труда на всех рабочих местах в соответствие с требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

6.2.3. Обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере 0,5% от суммы собственных затрат на производство продукции (работ, услуг), осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда, если такие затраты предусмотрены бюджетом Общества.

6.2.4. Разрабатывает и принимает по согласованию с Представителем работников локальные нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в области охраны труда.

6.2.5. Ежегодно до 30 ноября разрабатывает с учётом мнения Представителя работников Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников (Приложение №1), а также финансирует работы по его выполнению в соответствии с утвержденным бюджетом Общества.

6.2.6. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда по условиям труда с последующим декларированием работ по условиям труда; обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда по условиям труда в Обществе.

6.2.7. Направляет Представителю работников извещения о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом, а также об авариях на производстве (в том числе без повреждения здоровья работающих) и представляет им материалы расследования указанных выше происшествий.

6.2.8. Организует в установленном порядке и с привлечением Представителя работников расследование несчастных случаев с работниками на производстве для принятия мер, направленных на их предупреждение.

6.2.9. По графикам, разработанным с учётом предложений Представителя работников, проводит обучение членов комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда за счёт средств Общества, если такие затраты предусмотрены бюджетом Общества.

6.2.10. Включает Представителя работников в комиссии по приёмке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также приглашает участвовать в работе комиссии по выбору поставщиков продукции, услуг в области охраны труда.

6.2.11. Ежегодно представляет Представителю работников сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, о травматизме на производстве и профзаболеваниях, о состоянии радиационной и токсической безопасности.

6.2.12. Своевременно обеспечивает работников специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими правилами и нормами, и утвержденными перечнями профессий и должностей.

6.2.13. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты

6.2.14. Своевременно обеспечивает работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком в соответствии с действующими правилами и нормами. Замена молока денежной компенсацией допускается на основании личного заявления работника.

6.2.15. Обеспечивает для всех поступающих на работу лиц проведение инструктажа по охране труда и технике безопасности, организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Допуск к работе лиц, не прошедших данный инструктаж запрещается.

6.2.16. Обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

6.2.17. К работе не допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.18. В соответствии с требованиями действующего законодательства утверждает с учетом мнения Первичной профсоюзной организации следующие документы:

- Перечень профессий и должностей работников, которым положена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств (Приложение № 5);
- Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты (Приложение №4);
- Перечень профессий и должностей работников Общества, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращённый рабочий день доплата за время работы с вредными условиями труда (Приложение №6,7,8);
- Перечень профессий и должностей работников Общества, занятых на работах с вредными условиями труда и имеющими право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение №3);
- Перечень профессий и должностей работников, которым в соответствии со Списком № 2 устанавливается льготное пенсионное обеспечение (Приложение №9);
- Перечень профессий, должностей работников, для которых обязательно прохождение медицинского осмотра (обследования) (Приложение №10).

6.2.19. Обеспечивает выполнение графика медицинских осмотров работников.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, работах, связанных с движением транспорта и в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными Федеральными законами, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Лица, не достигшие 21 года, проходят периодические осмотры ежегодно.

Проведение медицинского осмотра (обследования) оплачивается за счет средств Работодателя. На время проведения периодического медицинского осмотра (обследования) за работником, обязанным в соответствии с действующим законодательством РФ проходить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

Работодатель может, исходя из производственной необходимости и с личного согласия работника, направлять работников на медицинские осмотры (обследования), не установленные в качестве обязательных действующим законодательством Российской Федерации.

Работник, не прошедший в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование), не допускается к исполнению им трудовых обязанностей. Работник обязан в письменной форме в сроки, установленные законодательством РФ, известить Работодателя о факте и причинах не прохождения осмотра (обследования). За отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского осмотра (обследования) Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

6.2.20. Осуществляет обязательное социальное страхование и страхование от несчастных случаев на производстве работников в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

6.2.21. Заключает договоры добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

6.2.22. При отсутствии в организации добровольного страхования от несчастных случаев на производстве выплачивают единовременное пособие работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, при наличии вины работодателя или получившим профессиональное заболевание и ставшим в результате инвалидом: I группы – равное 100 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленным в организации; II группы - равное 50 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленным в организации; III группа - равное 10 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленным в организации.

В случае гибели работника при осуществлении им профессиональной деятельности его семье выплачивается единовременное пособие, равное 120 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленным в организации.

При длительной временной нетрудоспособности (более 60 дней), наступившей непосредственно после и в связи с несчастным случаем на производстве, при наличии вины работодателя работнику выплачивается единовременная компенсация в соответствии с корпоративной программой страхования от несчастного случая.

6.2.23. Разрабатывает перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в том числе направляет на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в счёт начисляемых в Фонд социального страхования РФ страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников.

6.2.24. Предпринимает меры по повышению профессиональной подготовки и стимулирования работников службы охраны труда.

6.2.25. Ежеквартально проводит совещания с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, на которых рассматриваются предложения по улучшению охраны труда в организации и принимаются решения по устранению выявленных нарушений, замечаний.

6.2.26. Осуществляют поиск и применение новых типов оборудования, машин, механизмов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение уровня вредных производственных факторов, воздействующих на работающих. Новое сырье, материалы, изделия и оборудование должны в обязательном порядке иметь соответствующие сертификаты, предусмотренные законодательством.

6.3. Представитель работников:

6.3.1. Проводит разъяснительную работу по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда, формированию ответственной позиции работников, как в части личной безопасности, так и безопасности коллег.

6.3.2. В целях защиты прав и интересов работников по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причинённого их здоровью на производстве, осуществляет контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

6.3.3. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение работы по охране труда и доводит до сведения Работодателя.

6.3.4. Ежеквартально информирует Работодателя о выявленных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда нарушениях, замечаниях, а также предложениях, направленных на улучшение работы в области охраны труда.

6.3.5. Организует и проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности».

6.3.6 Контролирует в порядке, установленном законодательством на регулярной основе вопросы охраны труда и пожарной безопасности (специальная оценка условий труда, списки профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и др.).

6.4. Работодатель и Представитель работников:

6.4.1. Организуют и обеспечивают эффективную работу комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, устанавливают через Коллективный договор условия освобождения от основной работы членов комитетов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по контролю обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их материальное и моральное поощрение.

6.4.2. Подводят итоги выполнения мероприятий в конце года, предусмотренных соглашениями по охране труда с составлением соответствующего акта.

6.5. Работники обязуются соблюдать правила и нормы по охране труда, пожарной безопасности и промышленной санитарии.

7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Для повышения заинтересованности работников в стабильности и успешной деятельности Общества и обеспечения их прав и гарантий в области оплаты труда, стороны обязуются проводить политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами.

Система оплаты труда в Обществе регулируется трудовым законодательством, Единой унифицированной системой оплаты труда Госкорпорации «Росатом» и Положением об оплате труда работников Общества.

7.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте России (в рублях) на основании Положения об оплате труда работников Общества.

7.3. Работодатель:

7.3.1. Устанавливает системы оплаты труда, размеры окладов, стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам с учётом мнения Представителя работников в соответствии с «Положением об оплате труда работников Общества».

7.3.2. Устанавливает размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения г. Москвы.

7.3.3. Устанавливает минимальный размер начисленной заработной платы Работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в г. Москве.

7.3.4. В случае неисполнения предусмотренного пунктом 7.3.3. минимального размера начисленной заработной платы работникам, устанавливает размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции

(размер минимальной месячного оклада работника 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения за 1 квартал текущего года в г. Москве

7.3.5. Обеспечивает долю выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате рабочих, специалистов, служащих и руководителей (за исключением руководителей Общества и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений). Перечень указанных выплат установлен приложением к Отраслевому соглашению.

В случае перевыполнения плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности (сокращение расходов, повышение производительности труда, увеличение рентабельности и т.п.) допускается временное отклонение от указанного соотношения при росте заработной платы указанных категорий работников за счет увеличения размера переменной части оплаты труда с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

Для руководителей Общества и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений может устанавливаться иное соотношение постоянной и переменной частей заработной платы в зависимости от уровня должности (грейда) работника и степени его влияния на конечный результат деятельности Общества.

7.3.6. Обеспечивает индексацию заработной платы работников Общества в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже 1 раза в год путём установления ежемесячной индексирующей выплаты.

Порядок применения индексирующей выплаты:

- 1.1. Индексирующая выплата является отдельным элементом постоянной части оплаты труда и выплачивается ежемесячно.
- 1.2. Ежемесячная индексирующая выплата не входит в базу для расчета компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, за исключением оплаты сверхурочных часов и оплаты работы в выходные и праздничные дни).
- 1.3. Ежемесячная индексирующая выплата учитывается при расчёте средней заработной платы работника.
- 1.4. Ежемесячная индексирующая выплата соответствует грейду и соответствующей внутригрейдовой зоне, фиксируется в матрице оплаты труда.
- 1.5. При приеме на работу работнику устанавливается соответствующая грейду и внутригрейдовой зоне индексирующая выплата.

7.3.7. Может быть установлен индивидуальный размер индексации с учётом мнения первичной профсоюзной для отдельных должностей/ грейдов с учётом:

- финансово-экономической ситуации в Обществе и исполнения бюджета доходов и расходов;
- уровня заработных плат по должностям/ грейдам относительно уровня заработных плат в отрасли с учётом региональной специфики;
- возможности роста размера заработной платы по должностям/ грейдам за счёт других элементов оплаты труда помимо индексирующей выплаты;

– ограничений, связанных с государственным регулированием цен и тарифов на товары (услуги) и выполнением работ по государственному оборонному заказу.

Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется при условии улучшения показателей финансово-хозяйственной деятельности Общества, достигнутых за счёт сокращения расходов, повышения производительности труда, увеличения рентабельности.

7.3.8. Работники извещаются о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведённых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в виде расчётных листков в бумажном виде или в личном кабинете работника.

7.3.9. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в следующие сроки:

- первая часть заработной платы 25 числа текущего месяца за фактически отработанное время;
- остальная часть заработной платы, включая премии, надбавки и другие поощрительные выплаты, 10-го числа месяца, следующего за тем, за который она начислена.

7.3.10. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём, выплату заработной платы производится накануне этого дня. Перечисление заработной платы на карточные банковские счета работников производится Работодателем за свой счёт.

7.3.11. Расчёт отпускных средств производится согласно действующему порядку начисления среднего заработка. О времени начала отпуска по утвержденному графику отпусков каждый работник должен быть извещён не позднее, чем за две недели до его начала. В случае предоставления ежегодного отпуска вне утвержденного графика отпусков работник обязан известить Работодателя о желании перенести отпуск не позднее, чем за две недели до начала отпуска. Выплата отпускных средств за весь период отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. В случае невыплаты отпускных средств в установленный срок, начало отпуска по соглашению сторон переносится до получения работником этих выплат.

7.3.12. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В указанный период за Работником сохраняется заработная плата в размере двух третей средней заработной платы.

В период приостановления работы по причине невыплаты заработной платы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от Работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу. Действие пункта не распространяется на случаи, предусмотренные частью 2 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3.13 Работодатель оплачивает время простоя по вине Работодателя в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

7.3.14. Работникам, работающим в сменном режиме, осуществляет доплаты:

- за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) в размере не менее 40% тарифной ставки;
- за работу в ночную смену (на которую приходится не менее 50% часов ночного времени) в размере не менее 40% тарифной ставки.

Доплаты работнику за работу в ночное время и ночную смену одновременно не устанавливаются.

Применение данной нормы не должно привести к уменьшению суммы доплат работникам за работу в многосменном режиме, которые выплачивались до принятия настоящего Соглашения.

Конкретный размер доплат устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом.

7.3.15. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада), части ИСН, части ИВ за день или час работы) сверх, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

- в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада), части ИСН, части ИВ за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.3.16. Осуществляет пересмотр норм труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

7.3.17. Применяет отраслевые квалификационные справочники работ и профессий рабочих для тарификации общеотраслевых работ и рабочих в случае несоответствия диапазона тарифных разрядов с ЕТКС.

7.3.18. Обеспечивает выплату вознаграждения автору (соавторам) результата интеллектуальной деятельности (изобретение, полезная модель, промышленный образец, секрет производства, программа для ЭВМ, база данных) в соответствии с локальными нормативными актами, организационно - распорядительными документами Общества при наличии источника финансирования (предусмотрено сметой затрат в договоре с покупателем/заказчиком или накладными расходами в соответствии с утвержденным бюджетом на год).

7.4. Представитель работников и Работодатель два раза в год (не позднее 1 июля и не позднее 31 января) проводят мониторинг количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников Общества (децимальный коэффициент). Отчет по децимальному коэффициенту Работодатель предоставляет Председателю ППО.

8. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

8.1. Работодатель:

8.1.1. Ежегодно в срок до 1 августа совместно с Представителем работников определяют приоритеты в рамках социальной политики Общества, источники финансирования и объёмы социальных расходов в соответствии с целевыми индикаторами для организаций отрасли каждой социальной категории.

8.1.2. Предусматривает средства для реализации мероприятий и обязательств социальной направленности в соответствии с ежегодно утвержденным социальным бюджетом.

8.1.3. Проводит учёт и анализ заболеваемости работников, в том числе по результатам периодического профилактического осмотра, показателям временной нетрудоспособности работников по болезни и с участием Представителя работников планируют оздоровительные мероприятия.

8.1.4. Оказывает материальную помощь работникам и предоставляет дополнительные дни отдыха. Размер, порядок, условия оказания материальной помощи, а также основания предоставления и количество дополнительных оплачиваемых дней отдыха устанавливается в соответствии с Корпоративной социальной программой оказания помощи работникам, «Положения об оказании помощи работникам АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

В п. 8 Приложения 1 ЛНА «Положения об оказании помощи работникам АО «НПО «ЦНИИТМАШ» количество дополнительно оплачиваемых выходных дней, выделяемых на похороны близких родственников - 2 дня.

8.1.5. Обеспечивает добровольное медицинское страхование (ДМС) всех работников, работающие по основному месту работы и успешно прошедшие испытательный срок, кроме работников занятых менее чем на 0,5 ставки, за исключением членов диссертационного совета.

8.1.6 По заявлению работников обеспечивают детей, нуждающихся в оздоровлении, льготными путевками в детские оздоровительные учреждения, взимая с родителей не более 20% стоимости путевок, при наличии финансовой возможности.

Малообеспеченным работникам (в случае, если доход в семье не превышает 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в г. Москве в расчете на каждого члена семьи) и работникам, имеющих детей-инвалидов, а также в других исключительных случаях предоставляют путевки без оплаты в соответствии с корпоративной социальной программой организации санаторно-курортного лечения работников и их детей, детского отдыха, утвержденной Госкорпорацией «Росатом», при наличии финансовой возможности.

8.1.7. На основании предоставленных Первичной профсоюзной организацией смет на проведение культурно-спортивных мероприятий Работодатель, в сроки необходимые для подготовки и проведения мероприятия, перечисляет денежные средства на счет Первичной профсоюзной организации, если такие затраты предусмотрены бюджетом Общества.

8.2. Представитель работников:

8.2.1. После проведения мероприятия представитель работников предоставляет отчет (по форме, установленной Работодателем) об использовании средств, отчисляемых Работодателем на культурные и спортивно-массовые мероприятия. В случае не предоставления такого отчета Работодатель вправе приостановить выделение целевых средств.

8.2.2. Представитель работников при проведении культурно - массовых и спортивно - оздоровительных мероприятий, финансируемых за счёт средств

Работодателя, указывает как в устной, так и в письменной форме, что данное мероприятие организуется совместно с администрацией Общества.

8.3. Работодатель и Представитель работников обязуются:

8.3.1. Проводить культурно-воспитательную работу среди работников Общества.

8.3.2. Осуществлять организацию здорового досуга работников и членов их семей, путем тесного сотрудничества с Советом молодёжи и сотрудников.

9. ЗАНЯТОСТЬ

9.1. Стороны договорились считать критериями массового сокращения:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

9.2. Работодатель:

9.2.1. Обеспечивает реализацию мер по социальной защите работников Общества, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата:

– предлагает увольняемым работникам в соответствии с трудовым законодательством другую работу и (или) предоставляет возможность переобучения (переквалификации) по специальностям, востребованным в Обществе;

– в случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом в Обществе, то эти условия распространяются и на высвобождаемых работников;

– после увольнения предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в Обществе в случае создания в нем новых рабочих мест.

10. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

10.1. Работодатель:

10.1.1 Признаёт, что Совет молодёжи является добровольным, неполитическим и некоммерческим объединением, созданным в результате свободного волеизъявления молодых работников Общества. Молодыми работниками Стороны договорились считать работников Общества в возрасте до 35 лет включительно. Совет молодёжи не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с законодательством Российской Федерации и локально-нормативными актами Общества.

10.1.2. Для привлечения молодых работников к активной производственной и общественной деятельности Общества, направленной на закрепление имиджа АО «НПО «ЦНИИТМАШ», способствует работе Совета молодежи и сотрудников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», совместно с Советом молодежи организует внедрение проектов по системе управления знаниями (СУЗ), в том числе, Мост поколений.

10.1.3. Организует и обеспечивает деятельность Аспирантуры АО «НПО «ЦНИИТМАШ», работу диссертационных советов и научно-технических

советов. В части организации Аспирантуры обеспечивает прохождение лицензирования и аттестационных мероприятий, подтверждающих легитимность деятельности Аспирантуры; предоставляет аспирантам доступ к имеющимся у Общества материалам (литература, оборудование, научно-исследовательские работы) для выполнения диссертационной работы.

10.1.4. Направляет молодых специалистов за счет средств Общества для участия в научных конференциях, выставках, конкурсах в соответствии с утвержденным бюджетом.

10.1.5. Ежегодно организывает проведение конкурсов, в том числе: «Лучший молодой специалист ЦНИИТМАШ», а также организывает участие молодых специалистов АО «НПО «ЦНИИТМАШ» в отраслевых конкурсах и форумах, в том числе ГК «Росатом» таких, как AtomSkills, ТЕМП.

10.1.6. Предоставляет работникам в соответствии со ст. 173 и 174 Трудового кодекса Российской Федерации учебные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, а также для сдачи итоговых государственных экзаменов.

10.1.7. Формирует кадровый резерв из числа молодых специалистов, направляет резервистов за счет Общества на обучение корпоративным компетенциям, управленческим навыкам.

10.1.8. Предоставляет молодым работникам социальные льготы в порядке и на условиях, предусмотренных Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, при наличии финансовой возможности.

10.1.9. Определяет в структуре управления по работе с персоналом Общества должностных лиц, в перечне функциональных обязанностей которых входит работа с молодёжью, в том числе: профориентация, профессиональное развитие и социальная адаптация.

10.2. Работодатель и Представитель работников:

10.2.1. На постоянной основе осуществляют координацию действий по формированию и реализации планов работы с молодёжью совместно с Советом молодёжи.

10.2.2. Обобщают и распространяют опыт работы с молодёжью, направленный на привлечение молодых рабочих и специалистов к активной производственной и социальной деятельности.

10.2.3. Гарантируют участие Совета молодёжи в лице одного или более его представителей в рамках ведения переговоров по Коллективному договору.

11. РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

11.1. Работодатель организует взаимодействие с Советом ветеранов, оказывает ему организационную помощь и обеспечивает меры социальной поддержки неработающим пенсионерам согласно Корпоративной социальной программой поддержки неработающих пенсионеров, «Положения об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

11.2. Работодатель может осуществлять и предоставлять ветеранам (неработающим пенсионерам) дополнительные выплаты социального характера, помимо предусмотренных законодательством РФ в соответствии с «Положением об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

11.3. Целевые денежные средства на работу Совета ветеранов планируются с учетом финансово-экономического состояния Общества.

11.4. Совет ветеранов предоставляет Работодателю годовой отчет (по форме установленной работодателем) о целевом расходовании выделенных средств.

12. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

12.1. Работодатель:

12.1.1. Безвозмездно предоставляет Первичной профсоюзной организации одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также необходимую оргтехнику, средства связи и нормативно-правовые документы. Обеспечивает охрану и уборку выделенного помещения. Предоставляет Первичной профсоюзной организации возможность размещения информации в месте, доступном для всех работников Общества.

12.1.2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно не позднее 15 числа, бесплатно перечисляет на расчётный счёт Первичной профсоюзной организации Общества членские профсоюзные взносы в размере 1% от месячного заработка.

12.1.3. Хранит для учёта в бухгалтерии предприятия заявления работников о взимании и перечислении членских профсоюзных взносов на расчётный счёт Первичной профсоюзной организации.

12.2. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобождённым от основной работы:

12.2.1. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобождённые от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях Общества - без предварительного согласия вышестоящих профсоюзных органов, а руководители профсоюзных организаций - президиума ЦК Профсоюза. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе Работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

12.2.2. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в Обществе совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе Работодателя допускаются только с предварительного согласия выборного органа профсоюзной организации.

12.2.3. Члены выборных профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, а именно: члены профсоюзного комитета, члены ревизионной комиссии, руководители проф-групп структурных подразделений, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в совместных комитетах, комиссиях Общества – по охране труда, по социальному страхованию, по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (далее - «Члены профактива») освобождаются от основной работы для выполнения обязанностей в интересах коллективов работников в течение одного часа любого рабочего дня в неделю по согласованию со своим непосредственным руководителем, с сохранением заработной платы.

12.3. Первичная профсоюзная организация вправе информировать работников о деятельности профсоюза, излагать позицию и решения своих органов, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях через средства информации, имеющиеся в Обществе.

13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

13.1. Контроль за надлежащим исполнением Коллективного договора осуществляется комиссией, состоящей из равного количества представителей Работодателя и представителей Работников.

13.2. Итоги выполнения Коллективного договора за полугодие и год рассматриваются на совместных заседаниях представителей Работодателя и Работников.

13.3. Стороны, заключившие Коллективный договор, несут ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

13.4. Для урегулирования разногласий, в ходе коллективных переговоров и выполнения Коллективного договора, стороны используют примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

От Работодателя:

Генеральный директор
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

В.В. Орлов



От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ППО АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

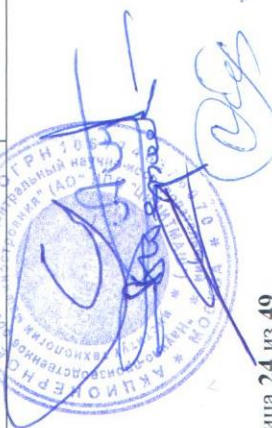
А.С. Гуденко



Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда на 2021-2023 г.г.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок исполнения		Ответственный исполнитель
			4	5	
1.	Предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр согласно Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н.	Не более 20,0	В течение года	6	Заместитель генерального директора по управлению персоналом, главный инженер
2.	Периодические медицинские осмотры для 100% работников, в том числе работающих во вредных условиях труда и сотрудников, убывающих в командировки для работы на АЭС в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России №302Н от 12.04.2011г. 1 раз в год. и 1 раз в 2 года	500,00	I-IV		Заместитель генерального директора по управлению персоналом, заведующие отделами, главный специалист по охране труда
3.	Добровольное медицинское страхование.	9 518,00	В течение года		Заместитель генерального директора по управлению персоналом
4.	Обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами работников, занятых на работах с вредными условиями труда	200,0	В течение года ежедневно		Заместитель генерального директора – директор ИСиНК, заместитель начальника опытного производства, главный инженер, главный специалист по хозяйственной деятельности, главный специалист по охране труда.
5.	Обеспечение работников, бесплатной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно норм	800,00	В течение года		Заведующие отделами, главный инженер, главный специалист по охране труда
6.	Обеспечение смывающими и обезжиривающими средствами Работников, занятых на работах с загрязнением	12, 5	ежемесячно		Заведующие отделами, главный инженер, главный специалист по охране труда
7.	Осуществление выдачи доплаты не менее 4 % к окладу Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	32,5	ежемесячно		Заведующие отделами, главный бухгалтер, главный специалист по охране труда
8.	Обеспечение предоставления дополнительного отпуска не менее 6 рабочих дней и сокращенного	232,5	В течение года		Заместитель генерального директора по управлению персоналом, заведующие

рабочего дня Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда				отделами, главный специалист по охране труда
9. Провести лабораторно-инструментальные исследования: воздуха, микроклимата, производственного шума и освещенности рабочих мест	300,0	III кв.		Главный инженер, главный специалист по охране труда
10. Провести работы по плану подготовки к зиме 2021-2022 г. г.	5135,0	III кв.		Главный инженер, главный специалист по охране труда
11. Ремонт общеобменных приточно-вытяжных систем вентиляции в корпусах № 2А, 4, 5	678,0	III кв.		Заведующие отделами, главный механик, главный инженер, главный специалист по охране труда
12. Проведение противопожарных мероприятий в корпусах 2,4,4А	508,0	II кв.		Руководитель направления по ГО, ЧС ПБ
13. Проведение обучения в учебных центрах Работников по правилам безопасности грузоподъемных устройств, электробезопасности, в газовом хозяйстве, промышленной безопасности, пожарной безопасности	Не более 100,00	В течение года		Заведующие отделами, главный энергетик, главный механик, главный инженер, главный специалист по охране труда
14. Благоустройство территории	1 875,0	II - III кв.		Заместитель главного инженера, главный инженер, главный специалист отдела №43
15. Чистовая уборка помещений, закрепленных за Обществом	7824,0	В течение года		Главный инженер, главный специалист отдела №43
16. Проведение специальной оценки условий труда	500,00	II кв.		Заместитель генерального директора по управлению персоналом, заведующие отделами, главный инженер, главный специалист по охране труда
17. Ремонт помещений гардероба (раздевалки) с обустройством комнаты приема пищи для работников Опытного производства.	1 670,0	III кв.		Главный инженер
18. Замена люминесцентных ламп освещения на светодиодные в корпусе 2.	980,0	III кв.		Главный энергетик



А.Б. Захаров
А.Е. Манаев
В.А. Дергобузов
В.С. Шевченко
Б.В. Романова



А.С. Туданко

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей Работников,
для которых может быть установлен ненормированный рабочий день

Наименование структурного подразделения	Профессия, должность
Дирекция	Генеральный директор; Первый заместитель генерального директора; Заместитель генерального директора по научной работе; Заместитель генерального директора по безопасности; Заместитель генерального директора по управлению персоналом; Заместитель генерального директора - директор ИСиНК; Заместитель генерального директора - директор ИМ; Заместитель генерального директора -директор ИТПН; Заместитель генерального директора - директор ИМиМ; Директор по развитию и ВЭД; Директор по экономике и финансам; Заместитель директора по экономике и финансам; Директор института сварки; Директор ИСП ВНИИАМ Главный аудитор; Начальник службы по операционной деятельности
Правовое управление	Начальник управления
Управление делопроизводства	Руководитель аппарата - начальник управления делопроизводства Ведущий специалист
Управление информационных технологий	Начальник управления
Управление имущественных активов	Начальник управления
Управление ВЭД	Начальник управления
Управление МТО и закупок	Начальник управления
Служба главного инженера	Главный инженер

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

А.Б. Захаров

Главный специалист по охране труда

В.С. Шевченко



А.С. Туденко

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов.

№ п/п	№ отдела	Наименование профессий и должностей	Краткая характеристика вредных условий труда
1.	30	Электросварщик ручной сварки	Химический. Тяжесть трудового процесса
2.	30	Электрогазосварщик ручной сварки	Химический. Тяжесть трудового процесса
3.	35	Электросварщик ручной сварки	Химический. Тяжесть трудового процесса
4.	35	Электрогазосварщик	Химический. Тяжесть трудового процесса
5.	35	Маляр	Химический. Тяжесть трудового процесса

Главный бухгалтер

Главный специалист по охране труда



Т.А. Дутова

В.С. Шевченко

А. Б. Захаров

А. С. Гуденко

¹ По итогам СОУТ Приложение может быть откорректировано.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно спецодежду, специальная обувь и средства индивидуальной защиты

Наименование профессии, должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	2	3
Заведующий Центральной Испытательной Лабораторией	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар
	Перчатки для защиты от повышенных температур	2 пары
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Каска защитная	1 шт. на 2 года
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
Заведующий лабораторией; старший лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Нарукавники из полимерных материалов	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	60 пар
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
Плавильщик металлов и сплавов	Костюм из огнестойких материалов для защиты от повышенных температур или	1
	Комплект для защиты от повышенных температур	1
	Белье нательное	2 комплекта
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
	Носки	6 пар
	Рукавицы или перчатки для защиты от повышенных температур и расплавленного металла	12 пар
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар
	Каска защитная	1 на 3 года

	Подшлемник под каску	1
	Очки защитные	до износа
	Наушники противoshумные (с креплением на каску) или	до износа
	Вкладыши противoshумные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно:	
	Костюм из огнестойких материалов на утепляющей прокладке	по поясам
	Валенки с резиновым низом	по поясам
	Белье нательное утепленное	2 комплекта
Архивариус	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Перчатки с точечным покрытием	60 пары
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
Слесарь; Слесарь механосборочных работ; слесарь по сборке металлоконструкций;	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей подкладке	1 шт.
Маляр	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.
	Головной убор	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар
	Перчатки с точечным покрытием	60 пар
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	При выполнении окрасочных работ пульверизатором:	
	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	до износа
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.
	Головной убор	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар

	Перчатки с точечным покрытием	60 пар
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа
	При работе с красками на эпоксидной основе:	
	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	до износа
	Головной убор	1 шт.
	Перчатки с точечным покрытием	60 пар
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
Электромонтер по ремонту электрического оборудования	Полукомбинезон х/б	1
	Рукавицы комбинированные	6
	Перчатки диэлектрические	Дежурные
	Галоши диэлектрические	Дежурные
	Ботинки кожаные	1 пара на 2 года
	При наружных работах:	
	Куртка на утепляющей подкладке	1 на 2,5 года
	Перчатки с полимерным покрытием	60 пар
Стропальщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Каска защитная	1 шт. на 2 года
	Перчатки с полимерным покрытием или	60 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
Электросварщик ручной сварки	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла	1 шт.
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или	2 пары

Электрогазосварщик	Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	2 пары
	Перчатки с полимерным покрытием или	60 пар
	Перчатки с точечным покрытием до износа	60 пар
	Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	Дежурные
	Боты или галоши диэлектрические или	Дежурные
	Коврик диэлектрический	Дежурный
	Перчатки диэлектрические	до износа
	Щиток защитный термостойкий со светофильтром или	до износа
	Очки защитные термостойкие со светофильтром	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
Фрезеровщик Токарь Строгальщик Шлифовщик Зубошлифовщик Заточник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2 шт. на 1,5 года
	Перчатки с полимерным покрытием или	60 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	При выполнении работ по охлаждению деталей смазочно-охлаждающими жидкостями дополнительно:	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
	На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей подкладке	1 шт.
Библиотекарь НТБ	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
Заведующий складом; начальник склада; техник	При работе с горючими и смазочными материалами:	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием или	60 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
Главный метролог	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
Инженер по наладке и испытаниям; инженер-контролер; инженер-технолог; технолог; механик; техник-дозиметрист; техник-технолог	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Перчатки с точечным покрытием	60 пары
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
ИТР, совмещающие рабочие профессии	Халат х/б, каскетка, защитный очки	1
Электромонтер связи и радио, сигнализации	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
	При производстве кабельных работ дополнительно:	
	Перчатки с точечным покрытием	12 пар
Лаборант спектрального анализа; лаборант химического анализа; лаборант-металлограф; лаборант рентгеноспектрального анализа;	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
Дозиметрист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	2 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
	Фартук из просвинцованной резины	1 шт.

	Нарукавники из полимерных материалов	до износа
	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
Работники, занятые проведением химических анализов и капиллярного контроля	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
Составитель обмазки Мастер электродного участка Начальник электродного участка	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Куртка на утепляющей прокладке	по поясам
	Ботинки кожаные с защитным подноском или	1 пара
	Сапоги кожаные с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
	Перчатки кислотоустойчивые	12 пар
	Каска защитная	1 на 3 года
	Подшлемник под каску	1 шт.
	Очки защитные	до износа
	Наушники противошумные (с креплением на каску) или	до износа
	Вкладыши противошумные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольное	до износа
Оператор вакуумных установок 6 разряда Ведущий инженер-технолог Оператор аддитивных установок 7 разряда Ведущий инженер Научный сотрудник Ведущий инженер Ведущий специалист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
	Перчатки с полимерным покрытием или	6 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Очки защитные	до износа
Работники, убывающие для работ на АЭС на договорной основе	Утепленная зимняя одежда (куртка, брюки)	
	Рубашка х/б с длинными рукавами	
	Рубашка х/б с короткими рукавами	
	Головной убор летний (бейсболка)	
	Головной убор зимний (шапка вязаная)	
	Защитная каска,	
	Удерживающая система для работы на высоте,	
	Сапоги кожаные утепленные,	
	Обувь кожаная летняя	

Генеральный директор, Первый заместитель генерального директора, Заместитель генерального директора – директор ИСиНК, Заместитель генерального директора по научной работе, Главный инженер Заместитель главного инженера Главный специалист службы главного инженера Главный специалист по охране труда Руководитель направления по ГО, ЧС и ПБ Начальник службы операционной деятельности, Начальник опытного производства Главный энергетик	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
	Утепленная зимняя одежда (куртка)	1 шт.
	Головной убор (каскаетка)	1 шт.
	Очки защитные	До износа
Главный механик Мастер производства главный специалист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
	Утепленная зимняя одежда (куртка)	1 шт.
	Головной убор (каскаетка)	1 шт.
	Очки защитные	До износа
Контролер,	Утепленная зимняя одежда (куртка, брюки)	1 шт
	Головной убор зимний (шапка вязаная)	1 шт
	Сапоги кожаные утепленные	1 пара
	Обувь кожаная летняя	1 пара
	Куртка летняя	1 шт

При нахождении на производственных площадках работников Общества (не указанных в Приложении №4), лиц сторонних организаций необходимо обеспечить средствами защиты от общих производственных загрязнений (одноразовый халат 1 шт.), средствами защиты органов зрения (очки защитные – 1 шт.), головным убором (каскаетка – 1 шт.).

Главный бухгалтер

Главный специалист по охране труда



Т.А. Дутова

В.С. Шевченко

А.Б. Захаров

А.С. Тюрин

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей,
которым положена бесплатная выдача смывающих
и обезвреживающих средств

№ п/п	Должность профессия	Наименование работ	наименование смывающих средств	Норма выдачи в месяц	Приме- чание
1	2	3	4	5	6
1	Плавильщик	работы, связанные с загрязнением	мыло	400 гр.	
	Слесарь механо- сборочных работ		мыло	400 гр.	
2	Станочник, Старший мастер, Токарь, Фрезеровщик, Слесарь, Инженер-технолог, Шлифовщик, Токарь-расточник,	работы, связанные с загрязнением и использованием смазочно- охлаждающих жидкостей (далее – СОЖ)	мыло, очищающая паста для рук	400 гр. 100 мл	
3	Заведующий лабораторией	работы, связанные с загрязнением и растворами кислотно- щелочей	мыло, защитный крем для рук	400 гр. 100 мл	
4	Заточник	работы, связанные с загрязнением	мыло	400 гр.	
5	Лаборант- исследователь, старший лаборант, лаборант	работы, связанные с загрязнением,	Мыло, защитный крем для рук	400 гр.	
6	Электромонтер	работы, связанные с загрязнением и использованием смазочно- охлаждающих жидкостей (далее – СОЖ)	мыло, очищающая паста для рук	400 гр. 100 мл	
7	Электросварщик				
8	Мастер электродного участка				
9	Составитель обмазки				
10	Газоэлектросварщик	работы, связанные с загрязнением и использованием смазочно- охлаждающих	мыло	400 гр	
11	Маляр		мыло, очищающая паста для рук	400 гр. 100 мл	

³ По итогам СОУТ Приложение может быть откорректировано.
Страница 34 из 49

12	Слесарь Специалист по наладке и монтажу Эл. Оборудования; Специалист по инструменту и приспособлениям; Ведущий инженер по ремонту оборудования; Диспетчер; производства; Мастер контрольный; Стропальщик; Мастер участка сборки и металлоконструкций.	жидкостей (далее – СОЖ)	мыло	400 гр.	
13	Оператор вакуумной установки, ведущий инженер, инженер, ведущий- инженер технолог, оператор аддитивных технологий 7 разряда Ведущий инженер Научный сотрудник Ведущий инженер Ведущий специалист	работы, связанные с загрязнением	мыло, очищающая паста для рук	400 гр. 100 мл	
14	Инженер-технолог Инженер КИПиА Заведующий лабораторией, Инженер,	работы, связанные с загрязнением	мыло	400 гр.	

Директор по экономике и финансам
Главный бухгалтер
Главный специалист по охране труда



А.Е. Манаев
Т.А. Дутова
В.С. Шевченко

[Handwritten signature]

С.В. Захаров



А.С. Туденко

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», постоянно занятых на работах с вредными условиями труда и имеющих право на дополнительный отпуск

№№ пп	Наименование, № подразделения	Наименование профессий, должностей	Краткая характеристика выполняемой работы во вредных условиях труда	Продолж. ость отпуска (к.дн)	Основание «Список профессий с вредными условиями труда»		Год СОУТ
					страница	пункт	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Лаборатория электроплавки	Ведущий инженер	Плавка металла в индукционных высокочастотных печах	7	48	151	2021
2.	Лаборатория спецеэлектрометал лургии	Научный сотрудник	Плавка металла в печах электрошлакового переплава	7	48	147	2021
3.	Лаборатория экспериментальной технологии	Ведущий инженер	Плавка металла в индукционных вакуумных высокочастотных печах	7	48	146	2021
4.	Лаборатория экспериментальной технологии	Ведущий специалист	Плавка металла в индукционных вакуумных печах.	7	48	146	2021
5.	Лаборатория экспериментальной технологии	Плавильщик металла и сплавов	Плавка металла в индукционных высокочастотных печах.	7	48	151	2021
6.	Отдел № 18, лаборатория металлографическо го анализа	шлифовщик	Обработка образцов из металла на заточных и шлифовальных станках.	7	70	437 (а)	2021
7.	Отдел № 23	Старший лаборант	Испытание металлов в высокотемпературных печах, проведение термообработки	7	52	509(б)	2021
8.	Отдел № 23	Заведующий ЦИЛ	Проведение термообработки металлов. Обслуживание и ремонт оборудования на горячих участках	7	58	282	2021
9.	Отдел № 28	Заведующий лабораторией	Работы на промышленных установках по рентгено - дефектографии	7	781	5	2021

⁴ По итогам СОУТ Приложение может быть откорректировано.

10.	Отдел № 28	Ведущий инженер	Работы на промышленных установках по рентгено - дефектографии	7	781	5	2021
11.	Отдел № 30	Мастер участка	Обслуживание и ремонт дробильно-размольного оборудования, размол ферросплавов	7	84	592,596,598	2021
12.	Отдел № 30	Начальник участка	Обслуживание и ремонт дробильно-размольного оборудования, размол ферросплавов	7	84	598	2021
13.	Отдел № 30	Составитель обмазки	Дозировка сухой шихты ферросплавов, перемешивание с жидким стеклом	7	84	592,596,598	2021
14.	Отдел № 30	Электросварщик ручной сварки	Ручная электросварка в помещении	7	392	13 «г»	2021
15.	Отдел № 35	Электросварщик ручной сварки	Ручная электродуговая сварка узлов и конструкций из различных сталей	7	392	13 «г»	2021
16.	Отдел № 35	Маляр	Покраска металлов эпоксидными и порошковыми красками, работа в помещении	7	393	8 «б»	2021
17.	Отдел № 35	Электрогазосварщик	Ручная газовая и электросварка узлов и конструкций из различных сталей	7	390	2 «б»	2021
18.	Отдел № 35	Шлифовщик	Обработка деталей абразивными кругами	7	530	129	2021

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

Главный специалист по охране труда

А.Б. Захаров

В.С. Шевченко



ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», постоянно занятых
на работах с вредными условиями труда и имеющих право на сокращенный рабочий день

№ п/п	Наименование, № подразделения	Наименование профессий, должностей	Краткая характеристика выполняемой работы во вредных условиях труда	Продолжительность сокращенного рабочего дня в часах	Основание «Список профессий с вредными условиями труда»		Год СОУТ
					страница	пункт	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	28	Заведующий лабораторией	Работы на промышленных установках по рентгено - дефектографии	6	781	5	2021
2	28	Ведущий инженер	Работы на промышленных установках по рентгено - дефектографии	6	781	5	2021
3	30	Мастер участка	Обслуживание и ремонт дробильно-размольного оборудования, размол ферросплавов	7	84	592,596,598	2021
4	30	Начальник участка	Обслуживание и ремонт дробильно-размольного оборудования, размол ферросплавов	7	84	598	2021
5	30	Составитель обмазки	Дозировка сухой шихты ферросплавов, перемешивание с жидким стеклом	7	84	592,596,598	2021

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

Главный специалист по охране труда

А.Б. Захаров
В.С. Шевченко



П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий и должностей работников АО «НПО «ЦНИИТМАШ», имеющих право на повышенную оплату труда за работу с вредными условиями труда

№ п/п	№№ отделов	Профессия, должность	%% повыше нной оплаты	СОУТ
1	2	3	4	5
1.	35	Шлифовщик	4	2021
2.	35	Электрогазосварщик	4	2021
3.	35	Электрогазосварщик ручной сварки	4	2021
4.	35	Маляр	4	2021
5.	28	Заведующий лабораторией	4	2021
6.	28	Ведущий инженер	4	2021
7.	28	Начальник участка	4	2020
8.	28	Фрезеровщик 4 разряда	4	2020
9.	30	Электрогазосварщик ручной сварки	4	2021
10.	30	Составитель обмазки	4	2021
11.	30	Начальник участка	4	2021
12.	30	Мастер участка	4	2021
13.	30	Электросварщик ручной сварки	4	2021
14.	ИМИМ	Ведущий инженер лаборатории электроплавки	4	2021
15.	ИМИМ	Научный сотрудник лаборатории спецэлектрометаллургии	4	2021
16.	ИМИМ	Плавильщик металла и сплавов	4	2021
17.	ИМИМ	Ведущий инженер лаборатории экспериментальной технологии	4	2021
18.	ИМИМ	Ведущий специалист лаборатории экспериментальной технологии	4	2021
19.	ИМИМ	Ведущий инженер-технолог лаборатории аддитивных технологий	4	2021
20.	ИМИМ	Оператор аддитивных технологий 6 разряда	4	2021
21.	ИМИМ	Инженер лаборатории аддитивных технологий	4	2021
22.	ИМИМ	Оператор вакуумной установки 6 разряда	4	2021
23.	ИМИМ	Ведущий инженер-технолог лаборатории вакуумных покрытий и оборудования	4	2021
24.	18	Заведующий лабораторией химического и спектрального анализа	4	2021
25.	18	Старший научный сотрудник лаборатории химического и спектрального анализа	4	2021

⁵ По итогам СОУТ Приложение может быть откорректировано.
Страница 39 из 49

26.	18	Инженер лаборатории химического и спектрального анализа	4	2021
27.	18	Лаборант лаборатории химического и спектрального анализа	4	2021
28.	18	Шлифовщик 4 разряда лаборатории металлографического, рентгеновского анализа и электронной микроскопии	4	2021
29.	18	Старший научный сотрудник лаборатории металлографического, рентгеновского анализа и электронной микроскопии	4	2021
30.	18	Специалист лаборатории металлографического, рентгеновского анализа и электронной микроскопии	4	2021
31.	18	Заведующий лабораторией коррозионных испытаний	4	2021
32.	18	Главный научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	4	2021
33.	18	Младший научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	4	2021
34.	18	Научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	4	2021
35.	18	Лаборант лаборатории коррозионных испытаний	4	2021
36.	23	Заведующий центральной испытательной лабораторией	4	2021
37.	23	Старший лаборант центральной испытательной лаборатории	4	2021

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

А.Б. Захаров

Главный специалист по охране труда

В.С. Шевченко



А.С. Гуренко

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий работников, которым в соответствии со Списком №2
устанавливается льготное пенсионное обеспечение.

1. Электрогазосварщик
2. Электрогазосварщик ручной сварки
3. Маляр
4. Заведующий лабораторией радиационной дефектоскопии
5. Ведущий инженер лаборатории радиационной дефектоскопии
6. Электросварщик ручной сварки
7. Ведущий инженер лаборатории электроплавки
8. Научный сотрудник лаборатории спецэлектрометаллургии
9. Плавильщик металла и сплавов лаборатории экспериментальной технологии
10. Ведущий инженер лаборатории экспериментальной технологии
11. Ведущий специалист лаборатории экспериментальной технологии

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

А.Б. Захаров

Главный специалист по охране труда

В.С. Шевченко



А.С. Туденко

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий, должностей работников, для которых обязательное прохождение медицинского осмотра (обследования)

№ № пп	Отдел	Профессия, должность	Вредные работы; вредные и (или) опасные производственные факторы	№ пункта по приказу Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н
1	2	3	4	5
1.	35	Шлифовщик	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 5.1, 15
2.	35	Фрезеровщик 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
3.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
4.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
5.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
6.	35	Фрезеровщик 5 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
7.	35	Фрезеровщик 5 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
8.	35	Токарь-расточник 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
9.	35	Токарь-расточник 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
10.	35	Электрозаварщик 6 разряда	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
11.	35	Слесарь механосборочных работ 5 разряда	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.4
12.	35	Электросварщик ручной сварки 6 разряда	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
13.	35	Электросварщик ручной сварки 6 разряда	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
14.	35	Электросварщик ручной сварки 6 разряда	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1

15.	35	Электросварщик ручной сварки 5 разряда	Химический, аэрозоли преимущественно фторогенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
16.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
17.	35	Фрезеровщик 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
18.	35	Маляр	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.14.2, 1.37.1, 1.50, 5.1
19.	35	Токарь-расточник 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
20.	35	Токарь-расточник 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
21.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
22.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
23.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
24.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
25.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
26.	35	Токарь 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
27.	35	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического оборудования 6 разряда	Шум, вибрация локальная, тяжесть трудового процесса	прил., п.4.3.1, 4.4, 5.1
28.	92	Шлифовщик 6 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 15
29.	28	Заведующий лабораторией	Химический, шум, ультразвук воздушный, вибрация локальная, неионизирующие излучения, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса	прил., п. 1.19.1, 1.23, 1.27.1, 1.41, 4.1, 4.3.1, 4.5, 4.8, 5.1
30.	28	Ведущий инженер	Химический, шум, ультразвук воздушный, вибрация локальная, неионизирующие излучения, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса	прил., п. 1.19.1, 1.23, 1.27.1, 1.41, 4.1, 4.3.1, 4.5, 4.8, 5.1
31.	28	Начальник участка	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 5.1, 15
32.	28	Фрезеровщик 4 разряда	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 5.1, 15
33.	30	Электрогазосварщик ручной сварки 6 разряда	Химический, аэрозоли преимущественно фторогенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
34.	30	Составитель обмазки	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.17, 1.39, 3.1.2, 3.1.7, 5.1

35.	30	Начальник участка	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
36.	30	Мастер участка	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
37.	30	Электросварщик ручной сварки	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
38.		Электросварщик ручной сварки	Химический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, неионизирующие излучения, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.17, 1.23, 1.39, 3.1.7, 4.2.1, 4.4, 5.1
39.	ИМ/ИМ	Ведущий инженер лаборатории электроплавки	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
40.	ИМ/ИМ	Научный сотрудник лаборатории спецэлектротехнологии	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
41.	ИМ/ИМ	Плавильщик металла и сплавов 6 разряда	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
42.	ИМ/ИМ	Плавильщик металла и сплавов 6 разряда	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
43.	ИМ/ИМ	Плавильщик металла и сплавов 6 разряда	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
44.	ИМ/ИМ	Плавильщик металла и сплавов 6 разряда	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
45.	ИМ/ИМ	Плавильщик металла и сплавов 6 разряда	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
46.	ИМ/ИМ	Плавильщик металла и сплавов 6 разряда	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1

47.	ИМИМ	Ведущий инженер лаборатории экспериментальной технологии	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
48.	ИМИМ	Ведущий специалист лаборатории экспериментальной технологии	Химический, шум, параметры микроклимата, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.18.1, 1.22, 1.39, 3.1.7, 4.8, 5.1
49.	ИМИМ	Ведущий инженер-технолог лаборатории аддитивных технологий	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.1.7, 5.1
50.	ИМИМ	Оператор аддитивных технологий 6 разряда	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.1.7, 5.1
51.	ИМИМ	Оператор аддитивных технологий 6 разряда	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.1.7, 5.1
52.	ИМИМ	Инженер лаборатории аддитивных технологий	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.1.7, 5.1
53.	ИМИМ	Оператор вакуумной установки 6 разряда	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, ультразвук воздушный, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.1.7, 5.1
54.	ИМИМ	Ведущий инженер-технолог лаборатории вакуумных покрытий и оборудования	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, ультразвук воздушный, тяжесть трудового процесса	прил., п. 3.1.7, 5.1
55.	18	Заведующий лабораторией химического и спектрального анализа	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.2, 1.19.1, 1.47.1.
56.	18	Старший научный сотрудник лаборатории химического и спектрального анализа	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.2, 1.19.1, 1.47.1.
57.	18	Инженер лаборатории химического и спектрального анализа	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.2, 1.19.1, 1.47.1.
58.	18	Старший научный сотрудник лаборатории химического и спектрального анализа	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.2, 1.19.1, 1.47.1.
59.	18	Инженер лаборатории химического и спектрального анализа	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.2, 1.19.1, 1.47.1.
60.	18	Лаборант лаборатории химического и спектрального анализа	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.2, 1.19.1, 1.47.1.

61.	18	металлографического, рентгеновского анализа и электронной микроскопии	Шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 5.1
62.	18	Старший научный сотрудник лаборатории металлографического, рентгеновского анализа и электронной микроскопии	Тяжесть трудового процесса	прил., п. 5.1
63.	18	Специалист лаборатории металлографического, рентгеновского анализа и электронной микроскопии	Тяжесть трудового процесса	прил., п. 5.1
64.	18	Заведующий лабораторией коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
65.	18	Главный научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
66.	18	Младший научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
67.	18	Научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
68.	18	Научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
69.	18	Лаборант лаборатории коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
70.	18	Младший научный сотрудник лаборатории коррозионных испытаний	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.1, 1.8.1.1, 1.15, 1.29.1
71.	23	Заведующий центральной испытательной лабораторией	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.39, 3.1.2, 3.1.8.3, 5.1
72.	23	Старший лаборант центральной испытательной лаборатории	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.39, 3.1.2, 3.1.8.3, 5.1
73.	23	Старший лаборант центральной испытательной лаборатории	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.39, 3.1.2, 3.1.8.3, 5.1

74.	23	испытательной лаборатории	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	3.1.2, 3.1.8.3, 5.1
75.	23	Старший лаборант центральной испытательной лаборатории	Химический, шум, тяжесть трудового процесса	прил., п. 1.39, 3.1.2, 3.1.8.3, 5.1

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

А.Б. Захаров

Главный специалист по охране труда

В.С. Шевченко



Handwritten signature in blue ink.

С М Е Т А
затрат на выполнение мероприятий, предусмотренных Коллективным договором
в соответствии с бюджетом на социальные расходы на 2021 – 2023 гг.

№ п/п	Мероприятия	Необходимые средства,			Источник покрытия расходов
		тыс. руб.			
		2021	2022	2023	
1	Выполнение мероприятий соглашения по охране труда приложение № 1	1200	1200	1200	Средства институтов, средства Общества
2	Компенсационные доплаты за работу в ночное время и сверхурочно	По факту	По факту	По факту	Средства институтов, средства Общества
3	Выплаты, установленные «Положением об оказании материальной помощи работника АО «НПО «ЦНИИТМАШ».	780	780	780	Средства Общества
4	Выплаты установленные «Положением о поддержке неработающих пенсионеров АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	170	170	170	Средства Общества
5	Поздравление и единовременные выплаты неработающим ветеранам и участникам ВОВ к Дню Победы	80	80	80	Средства Общества
6	Проведение мероприятий связанных с празднованием «Дня защитника Отечества» и «Дня Победы».	30	30	30	Средства Общества
7	Расходы на организацию спортивной и культурной-массовой работы	860	897	932	Средства Общества
8	День работника атомной промышленности и День машиностроения	900	900	900	Средства Общества

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

Директор по экономике и финансам

Главный специалист по охране труда

А.Б. Захаров

А.Е. Манаев

В.С. Шевченко

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЫПЛАТАМ ПОСТОЯННОГО ХАРАКТЕРА В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКА

К выплатам постоянного характера в составе заработной платы работника относятся:

1. Оплата по должностным окладам.
2. Интегрированная стимулирующая надбавка.
3. Процентные надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.
4. Доплаты и надбавки компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.
5. Оплата неотработанных периодов, за которые работнику производятся выплаты (в т.ч. оплата ежегодных отпусков и т.д.) и служебных командировок
6. Ежемесячная индексирующая выплата.
7. Другие доплаты и надбавки, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами Общества.

Примечание:

Удельный вес выплат, носящих постоянный характер, определяется как отношение суммы выплат постоянного характера, указанных выше, к сумме всех видов выплат, включающих следующие выплаты переменного характера за полугодие и год: годовая премия по КПЭ, проектная премия, оперативная премия, разовая премия за ОВЗ, премия за ПСР.

При расчёте показателя удельного веса выплат, носящих постоянный характер, не учитываются выплаты персоналу: при увольнении в связи с сокращением численности, штата Общества; при увольнении по соглашению сторон; при релокации и т.д.

Выплаты социального характера не учитываются в составе заработной платы работника.

Расчёт производится с учётом районного коэффициента и северной надбавки (в случаях их применения).

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом

Главный специалист



А.Б. Захаров

Б.В. Романова



Строкумеровано, промучеровано и сиренчесто
перасто 49 местов
Завсесметнееь иварачевоо реченно-ло- по унрбвсеевоо
персоналеме



А.Б. Захаров